

伊吾西矿胡杨文化旅游有限公司

2023 年度重大信息公开披露报告



目录

第一章 释义	2
第二章 公司基本信息	3
一、公司简介	3
二、管理团队	7
三、公司组织架构	3
四、联系方式	4
第三章 年度公开信息	4
一、股票融资情况	4
二、主要会计数据和财务指标	7



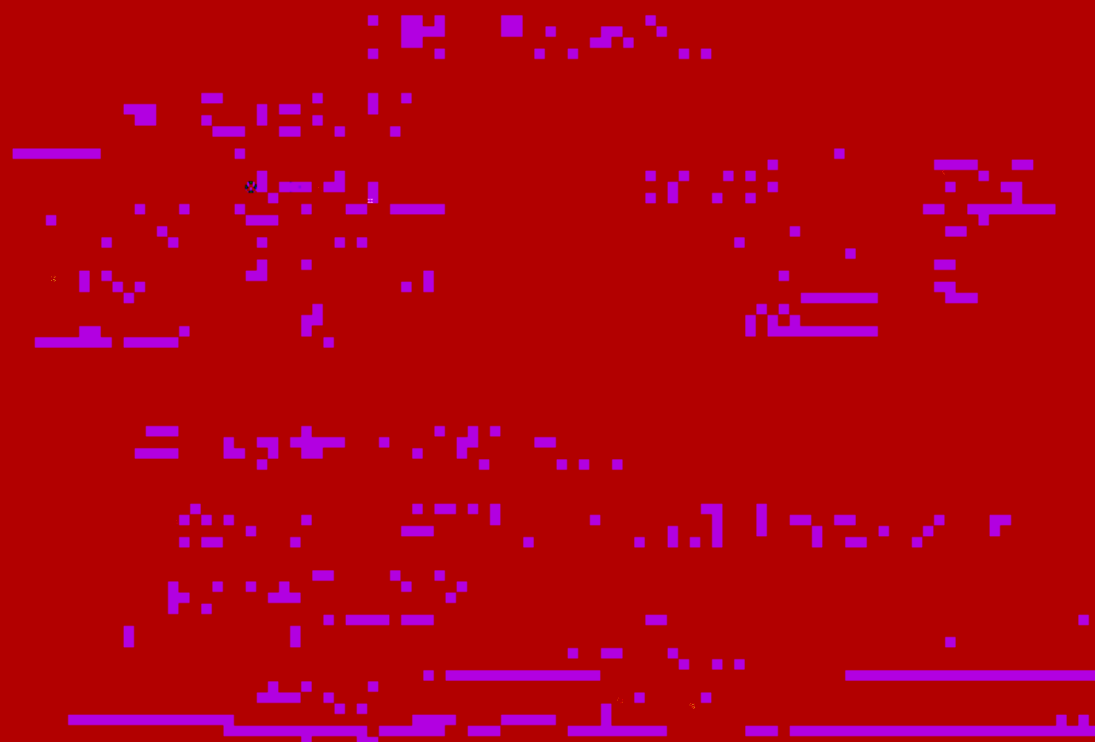
06	海消学	董事	
----	-----	----	--

三、公司组织架构

2023年公司下设党政办公室、安全环保保卫部、景区运营部、物业管理部、市场销售部等5个职能部门

四、联系方式

办公地址：新疆哈密市意外险淖毛湖镇胡杨大道胡杨林景区游客服务中心
联系电话：0902-2100000



2	总经理	1408260
3	财务总监	13327

四、董事会年度工作报告摘要

2023年度，公司按照公司章程的规定，认真履行各项职责，围绕年度经营目标，积极应对复杂多变的市场环境，扎实推进各项工作，在复杂严峻的形势下，实现了经营业绩的稳步增长。现将年度工作报告摘要如下：一是坚持党建引领，强化公司治理，提升管理效能；二是聚焦主业发展，加大市场开拓力度，实现营收稳步提升；三是强化安全生产，落实环保责任，保障企业可持续发展；四是加强人才队伍建设，提升员工综合素质；五是履行社会责任，积极回馈社会，树立良好企业形象。

设，深度挖掘景区文化内涵，制定精准营销方案，寻找营销

等。公司做“精”做“特”，利用景区动物树独特的造型，取天
空、旱胡杨等独有特色，挖掘四丞游玩景点，打造四丞胡杨

景区。公司被评为“新疆维吾尔自治区旅游景区”，荣获“新疆维吾尔自治区旅游景区”称号。2023年入选游客新历史纪录。2023年9月公司被评为全国优秀旅游企业（景区），2023年11月公司被评为新疆维吾尔自治区（景区）优秀企业。

2023年度，公司第二届董事会共由5名董事组成，分别为董事长胡明、副董事长曹文娟、外部董事徐宝华、张静、王二虎、李学山。2023年度董事会共召开12次会议，审议通过议案21项，审议关联交易2项，审议聘任和解聘董事长的非例行会议暨聘任职责，积极推进相关会议，认真审议董事会各项决策事项。针对董事会决策的重大事项，公司独立董事严格按照有关规定，并履行对公司管理层的监督职责，在决策事项过程中，积极发挥自身的专业知识和丰富的工作经验，为公司提供建设性的意见，为董事会作出正确决策和履行职责作出贡献。

2023年度

2023年度

2023年度

公司资产总额 24537.47 万元，负债总额

2023 年，公

司营业收入 203.27 万

10933.08 万元，净资产 14004.41 万元

限)审计了本报告 2023
报表，出具了无保留
意见审计报告附注 1 并

大信会计师事务所(特殊普通合伙)
年度财务报表(包括 2023 年度合并
资产负债表现金流量表所有者权益变动表)



出具了标准无保留意见审计报告，认为：“上述财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了伊普雷国际物流集团有限公司 2023 年度财务状况以及 2023 年度的经营成果和现金流量。”

五、企业工商已办理的执行情况

公司 2023 年度未发生增减注册资本情况。

六、实施股权激励政策实施情况

2023 年度公司获得伊普县政府补贴 102 万元。

七、年度内发生的重大产权变动、改制重组等重大事件

2023 年度公司未发生重大产权变动、改制重组等重大事件。

八、其他事项 172

八、社会责任履行情况

（一）履行社会责任的基本情况

公司始终秉承“以人为本、诚信至上”的经营理念，积极履行社会责任，严格遵守国家法律法规，依法经营，诚实守信，积极承担社会责任，努力为员工、客户、社会创造价值和福祉。

（二）履行社会责任的主要做法

1. 依法经营，诚实守信。公司严格遵守国家法律法规，依法经营，诚实守信，积极承担社会责任，努力为员工、客户、社会创造价值和福祉。

2. 关爱员工，保障合法权益。公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，保障员工合法权益，为员工提供公平、合理的薪酬福利，为员工创造良好的工作环境和职业发展机会。

3. 加强培训，提升员工素质。公司高度重视员工培训，不断提升员工素质，为公司发展提供人才保障。

4. 招聘新员工 168 名，其中 7 人为应届毕业生，10 名纳入限薪工资，新增招聘 17 名入职，1 人及原企业其他人员入职。

5. 保障员工合法权益。公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，保障员工合法权益，为员工提供公平、合理的薪酬福利，为员工创造良好的工作环境和职业发展机会。

（二）人文建设、员工福利情况

2023 年公司通过社会招聘、校园招聘等方式，招聘新员工 168 名。全年未发生一起劳动争议案件。

2023 年公司通过社会招聘、校园招聘等方式，招聘新员工 168 名。全年未发生一起劳动争议案件。



（三）职工劳动、安全及卫生保护情况

2023年签订了《工资集体协商协议》，员工权益分配和保护工作得到保障；按照公司劳动保护用品发放管理办法，根据职工岗位特点，为职工配备劳动保护用品，确保职工工作安全及卫生保障。安排全体职工参加健康体检，并安排全体女职工参加“两癌”筛查，保证全体员工工作无职业病风险。开展安全生产专项检查，坚决杜绝安全隐患，2023年公司全年未发生生产安全事故。

